Основные направления деятельности краевой организации Профсоюза на 2010-2014 г.г.

 Приложение

к Постановлению

краевого комитета Профсоюза

от 18 июня 2010г., №2

 Основные направления деятельности

Ставропольской краевой организации

Профсоюза работников народного образования и науки РФ

на 2010-2014 гг.

 Основные направления деятельности разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2010 – 2015 годы и с учётом предложений и замечаний, высказанных делегатами IV-ой краевой отчётно-выборной конференции.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Участия в реализации следующих приоритетных задач государственной политики в сфере образования:

социально значимых проектов в сфере дошкольного, общего и профессионального образования, включая педагогическое, в целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования;

краевых планов действий по модернизации дошкольного, общего и профессионального образования в 2010 году и на 2011-2015 годы, национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»;

 участие в формировании механизмов и единых критериев общественно-профессиональной оценки качества и результатов педагогического труда;

 участие в реализации введения нового порядка аттестации педагогических работников;

 создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых специалистов;

 совершенствование новых систем оплаты труда педагогических работников, реализация единого порядка и сроков повышения (индексации) заработной платы;

 участие во внедрении новых моделей повышения квалификации педагогических работников;

 инициирование и поддержка введения в практику законотворческой деятельности государственных органов власти обязательной социальной экспертизы законопроектов;

 участие в организации и проведении мониторингов на краевом, муниципальном уровнях, связанных с оценкой качества и условий труда работников образования, оснащения рабочих мест, соблюдения требований к объему, качеству и срокам предоставления образовательных услуг.

2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:

 повышения престижности педагогического труда;

 достижения уровня заработной платы педагогических работников, конкурентоспособного на рынке труда;

 утверждения единых размеров минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образования, устанавливаемых с учётом социальной значимости и ответственности их труда;

 усиления внимания краевых, муниципальных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки педагогических работников, молодых специалистов;

 реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

 разработки и реализации органами власти всех уровней, образовательными учреждениями комплексов мер в области содействия занятости, подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников в условиях реорганизации и оптимизации сети образовательных учреждений с целью недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников;

 повышения финансирования мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

 сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся;

 сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;

 привлечения работодателей системы образования к софинансированию дополнительного пенсионного обеспечения работников образования в соответствии с соглашениями и коллективными договорами;

 привлечения работников образования к массовому участию в государственной программе софинансирования накопительной части их трудовой пенсии;

 совершенствования институциональных условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза, на основе создания новых и укрепления действующих фондов социальной поддержки, в том числе кредитного потребительского кооператива на уровне краевой организации Профсоюза для массового льготного кредитования членов Профсоюза;

3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

 участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся;

развития и расширения практики проведения краевых тематических проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства и разъяснительной работы по применению законодательства, повышения уровня правовых знаний, профилактического и правозащитного эффекта контрольных мероприятий;

 совершенствования механизма взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства Российской Федерации в области образования на всех уровнях;

 поддержки и обеспечения реализации в краевой организации инновационных форм правовой работы, направленных на повышение результативности правовой защиты;

 систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;

 широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний.

4. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:

 повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;

 обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений;

 учёта в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, проведение медицинских осмотров, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;

 введения в штаты образовательных учреждений и органов управления образованием специалистов по охране труда;

 совершенствования форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов Профсоюза на охрану труда;

 содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза, формирование здорового образа жизни.

 развития системы непрерывного образования по охране труда профсоюзного актива.

5. Развитие социального диалога и социального партнерства:

 совершенствование структуры социального партнёрства, организационно-правового обеспечения, условий функционирования и совместного управления системой социального партнерства в образовании с учетом разграничения компетенции органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления и образовательных учреждений;

 повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

 создание банка положительных достижений на краевом и муниципальных уровнях социального партнерства.

6. Институциональное и кадровое укрепление краевой организации Профсоюза:

 совершенствование нормативной базы внутрисоюзной работы, рациональное распределение полномочий между выборными профсоюзными органами разных уровней краевой организации;

 разработка стратегии кадровой политики краевой организации Профсоюза, механизмов повышения эффективности оплаты труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива;

 формирование при руководящих органах краевой организации Профсоюза оптимальной структуры постоянно действующих комиссий и советов для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности;

 усиление исполнительской дисциплины выборных органов организаций Профсоюза, формирования кадрового резерва и обеспечения притока молодых кадров в состав профсоюзных органов;

 развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

 формирование на каждом уровне профсоюзной структуры программ по мотивации профсоюзного членства, предусматривающих освоение новых и развитие традиционных мотивационных технологий;

 расширение участия профорганизаций в системе государственно-общественного управления образовательными учреждениями (советы и другие органы самоуправления);

 повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды;

 изучение и распространение позитивного опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности .

 выявление и развитие конкурентных преимуществ краевой организации перед иными общественными объединениями в сфере образования.

7. Совершенствование финансовой политики в краевой организации Профсоюза:

 усиление направленности использования средств профсоюзного бюджета на реализацию уставных целей и задач, в том числе путём создания целевых фондов;

 совершенствование системы распределения профсоюзного бюджета по уровням профсоюзной структуры;

 расширение доходной базы краевой организации за счет привлечения дополнительных средств от предпринимательской и иной деятельности;

 укрепление кадровой и нормативной основы деятельности контрольно-ревизионных органов краевой организации Профсоюза.

8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

 обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;

 расширение Интернет–представительства профсоюзных организаций;

 модернизация сайта краевой организации Профсоюза с учётом современных мультимедийных и интерактивных практик подачи информации;

 активное использование рекламных технологий и PR-акций в целях позиционирования краевой организации Профсоюза;

 формирование электронного почтового пространства на уровне территориальных и первичных профсоюзных организаций.

 использование современных информационных технологий и специализированных программ для повышения эффективности учета профсоюзного членства, внутрипрофсоюзной статистики и обучения профсоюзного актива и учета доходной и расходной части профсоюзного бюджета.

9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:

обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями;

активное участие в избирательных кампаниях с целью усиления представительства профсоюзных организаций в органах законодательной власти, позволяющего законодательно защищать социально-экономические интересы работников образования;

 существенное расширение в работе краевой организации Профсоюза доли социально- проектной деятельности, как в рамках собственных программ, так и с участием общественных организаций;

 инициирование и проведение общественных слушаний, «круглых столов», конференций, форумов по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

 инициирование новых и участие в проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов.

10. Развитие молодежной политики:

 массовое вовлечение молодежи в члены профсоюза, формирование активной гражданской позиции, популяризация профсоюзного движения в студенческой среде;

 интегрирование представителей молодежи в профсоюзные структуры с целью их реального участия в работе выборных органов;

 обучение, проведение семинаров, слетов молодых профсоюзных активистов, выявление и выдвижение достойных из их числа в качестве резерва на руководящие выборные профсоюзные должности;

 развитие сотрудничества между студенчеством учебных заведений профессионального образования края;

 совершенствование социально-экономической и правовой защиты студентов;

 закрепление размера стипендии на уровне не ниже федерального;

 сохранение действующих социальных льгот и гарантий обучающихся;

 контроль за созданием безопасных условий учебного процесса;

 формирование и реализация системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся студентов;

 улучшение социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;

 решение проблем вторичной занятости студентов, трудоустройства и их адаптации к рынку труда;